

Утверждено
Выксунской районной организацией
Нижегородской областной организации
профессионального союза работников
образования и науки РФ

Положение

о первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом творчества»

г. Выкса, Нижегородская область

1. Общие положения.

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом творчества» (далее — Положение) разработано в соответствии со статьями 13.3; 16; 17; 18; 19; 20; 21 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее — Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения дополнительного образования.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Дом творчества» (далее - ППО), является структурным подразделением Выксунской районной организации Нижегородской областной организации профессионального союза работников образования и науки РФ.

1.3. Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Дом творчества» объединяет педагогов и других работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации образовательного учреждения дополнительного образования детей.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности ППО руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и существующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.6. В соответствии с Уставом Профсоюза в ППО не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в ППО, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.7. ППО МБУ ДО «Дом творчества» организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный коллегиальный профсоюзный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

2. Цели и задачи ППО.

2.1. Целями и задачами ППО МБУ ДО «Дом творчества» являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов ППО;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов ППО;
- информационное обеспечение членов ППО, разъяснение мер, принимаемых ППО по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в первичную организацию и учет членов ППО, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов ППО в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей ППО МБУ ДО «Дом творчества»:

- ведет переговоры с администрацией учреждения;
- заключает от имени педагогов и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам ППО;
- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы ППО общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов ППО;

- представляет интересы членов ППО (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов ППО, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов ППО, разъясняет действия ППО в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов ППО решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации членов ППО;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные настоящим Положением.

3. Организация работы ППО МБУ ДО «Дом творчества».

3.1. Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Дом творчества» самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом творчества» определяется перспективным текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. ППО проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом занятий и режима работы учреждения.

3.3. Прием в ППО в соответствии с п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию. Датой приема в ППО считается дата подачи заявления.

С согласия работника образования, вступающего в ППО, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета или собрании первичной профсоюзной организации учреждения.

Одновременно с заявлением о вступлении в ППО вступающий подает заявление в администрацию учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в ППО выдается членский билет единого образца, который хранится у члена ППО.

3.4. Делопроизводство в первичной профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член ППО вправе выйти из ППО путем подачи письменного заявления в первичную профсоюзную организацию МБУ ДО «Дом творчества», дата подачи заявления считается датой прекращения членства в ППО.

Выбывающий из ППО подает письменное заявление в администрацию учреждения о прекращении взимания с него членских профсоюзных взносов.

3.6. Исключение из членов ППО производится на условиях и в порядке, установленном Положением ППО. Исключение из ППО оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учет членов ППО в учреждении осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в ППО, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград или по учетной карточке установленного в ППО образца.

3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором учреждения и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9. Члены ППО, состоящие на учете в профсоюзной организации учреждения:

имеют право:

- пользоваться льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

обязаны:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома учреждения;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором учреждения и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами ППО в защите их прав.

3.10. Порядок и условия представления льгот члену ППО, устанавливаются профсоюзным комитетом и выборным органом вышестоящих профсоюзных организаций.

4. Руководство первичной профсоюзной организации.

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза (Выксунская районная организация Нижегородской областной организации профессионального союза работников образования и науки РФ):

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом творчества», изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство первичной профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. Органы первичной профсоюзной организации.

5.1. Органами первичной профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов первичной профсоюзной организации, и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации учреждения, вносит в него изменения, дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности первичной профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения: о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов ППО;
- заслушивает и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет контрольно- ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея первичной профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и контрольно - ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации учреждения в установленном Положением о ППО порядке;
- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

5.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.5. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

5.6. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов ППО, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации учреждения, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам ППО не менее чем за 7 дней.

5.8. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

5.9. В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами первичной профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации учреждения в период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов ППО в отношениях с администрацией учреждения (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- является полномочным органом ППО при ведении коллективных переговоров с администрацией учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

- созывает профсоюзные собрания;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов ППО по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов ППО, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией учреждения (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива учреждения для принятия коллективного договора и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение педагогов и других работников учреждения по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов ППО правовую и техническую инспекцию труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации учреждения о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов ППО по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- организует прием в ППО новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов ППО;
- систематически информирует членов ППО о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов ППО по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения первичной профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов ППО о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;
- обеспечивает отбор вступительных профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов ППО через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией учреждения решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

5.11. Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

5.13. Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом творчества»:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях, организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с администрацией учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами, и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профсоюзного комитета;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени первичной профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом первичной профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию, несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

6. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

6.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Дом творчества» является самостоятельным ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в своей работе Уставом Профсоюза, положением (уставом) соответствующей территориальной организации, настоящим положением.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки Финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7. Имущество первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

8.1. Первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Дом творчества» может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям, по решению собрания профсоюзной организации и с согласия выборного органа территориальной организации Профсоюза.